



**USMP**  
UNIVERSIDAD DE  
SAN MARTÍN DE PORRES

# **UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN,  
TURISMO Y PSICOLOGÍA**

**ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

**SECCIÓN DE POSGRADO**

**CURRÍCULO DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN  
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES**

**GRADO ACADÉMICO QUE OTORGA:**

**MAESTRO EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES**

**(Versión Ejecutiva)**

**Fecha de actualización**

**01 de diciembre del 2015**

## **I. OBJETIVOS ACADÉMICOS**

### **1.1 Objetivo general**

- Afianzar la formación de investigadores y de especialistas en el área de la psicología del trabajo y de las organizaciones. Capaces de manejar técnicas avanzadas de investigación y de intervención a través de un conjunto organizado de actividades teóricas y prácticas orientadas a instituciones laborales.

### **1.2 Objetivos específicos**

- Lograr que los graduados profundicen en la teoría de un área específica de la psicología y manejar herramientas metodológicas necesarias para realizar una investigación científica avanzada.
- Consolidar la capacidad y disposición de los graduados para realizar investigación científica original con autonomía, asimismo que comunique de manera eficiente los resultados y las correspondientes interpretaciones de la investigación científica en revistas científicas.
- Aplicar las técnicas y herramientas psicológicas en los subprocesos de la gestión en recursos humanos.
- Lograr que los graduados participen en la elaboración de programas de diagnóstico e intervención derivados de políticas de salud a nivel nacional e internacional.

## **II. PERFIL DEL GRADUADO**

El Perfil del graduado de la Maestría en Psicología del Trabajo y las Organizaciones se define en términos de competencia: genéricas y específicas, a saber:

### **2.1 Competencias genéricas**

1. Analiza, comprende y discute reflexivamente los fundamentos de la teoría del conocimiento humanístico y particularmente de la psicología organizacional.
2. Maneja los paradigmas actuales de los temas psicológicos prevalentes en nuestra realidad orientados al Trabajo y las Organizaciones.
3. Desarrolla y propone las consideraciones éticas y humanistas en el proceso de investigación científica.

### **2.2 Competencias específicas**

1. Reflexiona y profundiza analíticamente en la teoría relacionada al trabajo y las organizaciones.
2. Aplica adecuadamente las técnicas y herramientas psicológicas que permiten ejecutar los subprocesos que abarca la gestión de los Recursos Humanos.
3. Desarrolla habilidades psicológicas gerenciales que permiten motivar a las personas, dirigir equipos de trabajo, resolver conflictos, tomar decisiones y transmitir los valores de la organización. Orienta los recursos humanos de una empresa a realizar aportes en términos de productividad.
4. Produce nuevos conocimientos a través de la investigación que evidencia la aplicación de métodos y técnicas de investigación orientadas a los Recursos Humanos y los procesos psicológicos en las organizaciones.

### **2.3 Competencias investigativas**

1. Aplica herramientas de búsqueda y elabora el estado del arte de un tema de investigación.
2. Diseña y ejecuta éticamente, un proyecto original de investigación en el área de su especialidad.

3. Demuestra solvencia académica en la aplicación de técnicas de medición e interpretación de datos.
4. Comunica los resultados de su investigación en revistas científicas y en certámenes nacionales e internacionales.

#### **2.4 Actitudes y valores**

- a. Valores éticos: sobretodo el bien, la justicia y la solidaridad
- b. Respeto al ser humano, reconocimiento de sus derechos y deberes.
- c. Búsqueda de la verdad.
- d. Compromiso ético en todo su quehacer.
- e. Integridad (honestidad, equidad, justicia, solidaridad y vocación de servicio).
- f. Compromiso con la calidad y búsqueda permanente de la excelencia.
- g. Actitud innovadora y emprendedora.
- h. Conservación ambiental.
- i. Compromiso con el desarrollo sostenible del país. (Modelo Educativo USMP, 2016 p. 14)

### III. PLAN DE ESTUDIOS

|            | Código | Área                    | Asignatura   | Horas |     | Total | Créditos | Pre requisito |
|------------|--------|-------------------------|--|-------|-----|-------|----------|---------------|
|            |        |                         |  | HT    | HP  |       |          |               |
| I<br>Ciclo | 33558  | Fundamentos             | COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL                        | 24    | 48  | 72    | 03       |               |
|            | 33559  | Fundamentos             | TÉCNICAS DE EVALUACIÓN EN CLIMA ORGANIZACIONAL       | 24    | 48  | 72    | 03       |               |
|            | 33560  | Fundamentos             | FUNDAMENTOS DE LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS           | 24    | 48  | 72    | 03       |               |
|            | 33668  | Fundamentos             | FILOSOFÍA Y ÉTICA                                    | 16    | 32  | 48    | 02       |               |
|            |        | Investigación           | METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN I                    | 16    | 32  | 48    | 02       |               |
| Sub total  |        |                         |  | 104   | 208 | 312   | 13       |               |
| II         | 33563  | Fundamentos de personas | ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN INTERNA                  | 16    | 32  | 48    | 02       |               |
|            | 33564  | Fundamentos de personas | LA ENTREVISTA CONDUCTUAL EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL | 24    | 48  | 72    | 03       |               |
|            | 33565  | Habilidades directivas  | FORMACIÓN Y DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO          | 24    | 48  | 72    | 03       |               |
|            |        | Investigación           | METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN II                   | 16    | 32  | 48    | 02       | MET. I        |
|            |        | Fundamentos             | FACTORES PSICOSOCIALES DEL ESTRÉS LABORAL            | 24    | 48  | 72    | 03       |               |
| Sub total  |        |                         |  | 104   | 208 | 312   | 13       |               |
| III        | 033474 | Investigación           | SEMINARIO DE TESIS I                                 | 24    | 48  | 72    | 03       |               |

|           |        |                         |   |     |     |       |    |  |
|-----------|--------|-------------------------|---|-----|-----|-------|----|--|
|           | 033561 | Habilidades directivas  | LIDERAZGO Y COACHING LABORAL                            | 24  | 48  | 72    | 03 |  |
|           | 033566 | Fundamentos de personas | TÉCNICAS PSICOLÓGICAS EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO    | 24  | 48  | 72    | 03 |  |
|           | 033568 | Habilidades directivas  | INTELIGENCIA EMOCIONAL Y COMUNICACIÓN EFICAZ            | 24  | 48  | 72    | 03 |  |
| Sub total |        |                         |   | 96  | 192 | 288   | 12 |  |
| IV        | 033475 | Investigación           | SEMINARIO DE TESIS II                                   | 24  | 48  | 72    | 03 |  |
|           | 033569 | Fundamentos             | DERECHO LABORAL   | 24  | 48  | 72    | 03 |  |
|           | 033570 | Fundamentos de personas | PROCESOS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS          | 24  | 48  | 72    | 03 |  |
|           | 033571 | Fundamentos             | MANEJO EMOCIONAL DEL CAMBIO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL | 24  | 48  | 72    | 03 |  |
| Sub total |        |                         |   | 96  | 192 | 288   | 12 |  |
| Total     |        |                         |   | 400 | 800 | 1.200 | 50 |  |